

Persoonlijke gegevens

Naam: drs. R.G. (Ruud) de
 Adres: Ridderstraat 3
 Plaats: 3131 VH Vlaardingen
 Geboortedatum: 27 oktober 1966



 Vries bc.
0682935367

 [LinkedIn](#)

 [devim.nl](#)

Profiel

Ik heb meer dan 25 jaar ervaring als manager en bestuurder op het gebied van digitalisering, en organisatieontwikkeling in de financiële en publieke sector. Ik werk het liefst in (politiek) complexe omgevingen waar strategische doelen vertaald moeten worden naar (team)doelen en -resultaten die leiden tot hogere klanttevredenheid.

Werkervaring – lopend:

01 - 2006 – heden	DEVIM Management	Eigenaar adviespraktijk op het gebied van digitalisering, veranderkunde, programma- en informatiemanagement (ZZP).
10 – 2020 – heden	Onderwijs-groep in Utrecht	Adviseur ICT-regie & governance.

Werkervaring – afgerond:

09 - 2019 – 10 - 2020	Centric Public Sector Solutions	Strategisch Accountmanagement – Leiden van organisatie- ontwikkeltraject om het account- en relatiemanagement op een hoger plan te brengen door het introduceren van Key-Accountmanagement, open Co-creatie & Innovatie en een meer Agile- werkwijze.
07 - 2018 – 01 - 2020	Ministerie van BzK, DO	Code Goed Digitaal Openbaar Bestuur – Interbestuurlijk actualiseren van de ethische gedragscode van de overheid aan de hand van de technologische en maatschappelijke ontwikkelingen van het afgelopen decennium.
09 - 2018 – 12 - 2019	Ministerie van BzK, DO	Smart Cities – i.s.m. de VNG en een aantal andere ministeries opstellen van een roadmap met kandidaat pilot-projecten voor technologische innovatie in de werk- en leefomgeving van inwoners en ondernemers. Het inrichten van een eerste interbestuurlijke en interdepartementale governance

Werkervaring – afgerond:		
		waarin die projecten kunnen worden uitgevoerd in (quadruple-helix) samenwerking tussen Ondernemers, Inwoners, Opleidings-/Onderzoeksinstituten en Overheden.
12 - 2018 – 03 - 2019	Geonovum	DSO Omgevingsmanager – advisering over de manier waarop de ministeries BzK en I&W, Rijkswaterstaat, VNG, IPO, UvW, het Kadaster en Geonovum effectiever kunnen samenwerken in het project 'Ontwikkeling standaarden voor gegevensuitwisseling'.
08 - 2018 – 02 - 2019	ICTU	Regie op Gegevens (RoG) - vergroten van het bestuurlijke draagvlak bij ministeries BzK, J&V en EZK voor de toepassing van nieuwe (technologische) oplossingen voor ICT-gerelateerde privacyvraagstukken.
02 - 2018 – 07 - 2018	Ministerie van BzK, RO	Basisregistratie Adressen & Gebouwen (BAG) – Advies over te maken interbestuurlijke afspraken over gegevensstandaarden tussen Rijk, Provincie, Gemeenten en uitvoeringsorganisaties en het inrichten van de governance voor innovatie en doorontwikkeling.
01 - 2017 – 09 - 2017	Ministeries van BzK en EZK	Ambassadeur Digitale Overheid – Advies aan diverse bestuurlijke gremia over verbeterpunten in het digitale product- en dienstenaanbod van gemeenten door middel van een dialoog met een bezoek aan ca. negentig gemeenten.
02 - 2016 – 02 - 2018	Bureau Digicommissaris	Ambassadeur Gemeenten – mede opstellen roadmaps 'Innovatie en ICT i-Overheid' van bureau Digicommissaris en daarmee indirect aan die van ministeries van BZK, J&V en EZK iomindividuele gemeenten, de VNG, koepels (VDP, VGS, VIAG) en uitvoeringsorganisaties. Plaatsvervangend Digicommissaris als spreker op congressen en (bestuurlijke) bijeenkomsten.
06 – 2011 01 – 2017	Gemeente Vlaardingen	Wethouder Economische Zaken, Onderwijs & Organisatie <i>Economische Zaken</i> 1. Economische Adviesraad Vlaardingen: bestuur voor triple-helix samenwerking met ondernemers en onderwijsinstellingen (inmiddels doorontwikkeld tot regionale raad voor Schiedam, Vlaardingen en Maassluis)

Werkervaring – afgerond:		
		<p>2. Onderzoek naar (triple-helix) Innovatie-ecosysteem met Unilever Research Lab Vlaardingen.</p> <p>3. Instellen van een BedrijfsInvesteringsZone (BIZ).</p> <p>4. Behalen van meerdere Keurmerken Veilig Ondernemen.</p> <p>5. Revitaliseren van de twee oudste bedrijventerreinen.</p> <p><i>Onderwijs</i></p> <p>1. I.s.m. Royal Steensma en Lentiz Onderwijsgroep opstarten van de Food Innovation Academy: een MBO-praktijkschool die i.s.m. alle relevante onderwijsinstellingen, gemeenten en bedrijven in de regio jaarlijks tientallen goed geschoolde technische vakmensen met een goed toekomstperspectief aflevert. Zie http://www.foodinnovationacademy.nl).</p> <p>2. Vier Integrale Kindcentra waarin kinderen van 2 tot 12 jaar zich optimaal kunnen ontwikkelen met zoveel mogelijk actieve betrokkenheid van hun ouders.</p> <p>3. Integraal Huisvestingsplan: vastgoed van de gemeente inzetten om vernieuwend/duurzaam onderwijs te ondersteunen.</p> <p><i>Personeel & Organisatie</i></p> <p>1. Dienstverlening die geregeld als uitstekend werd beoordeeld door externe beoordelaars, maximaal optimaal digitaal.</p> <p>2. Meer vraag- en klantgericht en gebiedsgericht werken.</p> <p>3. Reductie van 150 FTE in vier jaar bij een groeiend takenpakket door decentralisatie van rijksoverheidstaken.</p> <p>4. Mede-opdrachtgever Start leerwerkbedrijf Stroomopwaarts i.s.m. Schiedam en Maassluis.</p> <p>5. Opdrachtgever overdracht afdeling belastingen naar de Regionale BelastingGroep.</p>
01 - 2011 - 12 - 2012	ING / Nationale Nederlanden	Adviseur en projectmanager

Werkervaring – afgerond:		
		Inrichten processen NN Premie Pensioen Instelling (PPI) en het op orde brengen van een aantal financiële stromen binnen het Pensioenbedrijf.
08 - 2009 – 12 - 2010	PGGM	<p>Interim-manager / kwartiermaker</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisatorische inbedding van de overkomst van nieuwe pensioenfondsen door de opzet van een nieuwe afdeling (Mensen, Processen, Systemen) en haar positionering zowel bij potentiële klanten als binnen de andere afdelingen van PGGM. 2. Opdrachtgever voor het geschikt maken voor meerdere klanten van de pensioenadministratie en het door PGGM zelf ontwikkelde pensioensysteem (Microsoft .Net). 3. Sr. Accountmanager/Bidmanager voor het offreren aan en bedienen van nieuwe pensioenfondsen.
09-2008 – 07-2009	PGGM	<p>Adviseur Informatiemanagement</p> <p>Uitvoeren business informationplanning (strategisch kader, doelstellingen, producten, processen en ICT) voor de marktorganisatie in relatie tot het concern businessinformatieplan en leidend tot een projectenportfolio.</p>
01-2008 – 08-2008	Fortis Bancair Leven	<p>Informatiemanager ai.</p> <p>Leiding geven aan de afdeling Informatiemanagement (95 FTE, verdeeld over 5 teams). Aantoonbaar verbeteren van de waardering van de dienstverlening door de businessafdelingen. Introduceren methoden en technieken m.b.t. informatiemanagement en samen met management uitvoeren van businessinformatieplanning. Het versneld uitvoeren van een aantal systeemrationalisaties en het bevorderen van het zelfbewustzijn, eigen verantwoordelijkheid en de klant-gerichtheid bij de medewerkers.</p>
01-2006 – 01-2008	Fortis ASR Pensioenen	<p>Manager pensioenuitvoering ai.</p> <p>Als senior-accountmanager verbeteren van de relatie met het pensioenfondsbestuur en hun pensioenbureau. De introductie van klantteams, het verbeteren van de relatie tussen de front- en backoffice, invoering van de nieuwe</p>

Werkervaring – afgerond:		
		pensioenregeling voor het eigen ASR-personeel, het wegwerken van grote achterstanden in de "inactieven-portefeuille" en het leiding geven aan meerdere teams variërend van 17 tot 30 FTE. Onderzoek naar de effectiviteit van de cultuurveranderingsaanpak van het Fortis Concern (Brussel) en uitvoeren interventies.
01-2006 – heden	DEVIM Management	Start adviespraktijk (ZZP)
11 - 2005 – 11 - 2006	Steenwinkel Kruithof Associates	Projecten en adviestrajecten op het gebied van informatisering.
10 - 1996 – 10 - 2005	Capgemini	<p>Advies, lijn- en programmamanagement.</p> <p><i>Advies & projectmanagement</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Programma manager Implementatie nieuw pensioensysteem ING binnen multi-programma organisatie 2. Implementatie financiële backbone ING o.b.v. SAP IS Insurance/Finance binnen multi-programma organisatie 3. Meerdere pakketselecties en -implementaties <p><i>Lijnmanagement</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Start nieuw competencecluster SAP Financials 2. Peoplemanagement ca. 50 FTE 3. Account-/deliverymanagement ING Nationale Nederlanden 4. Bidmanager: leiden van offertetrajecten voor grote leads voor Key-accounts als ING, Allianz, de Belastingdienst en Samenwerkende universiteiten. 5. Leidinggevende aan software-ontwikkelafdelingen (40 FTE elk) voor Deutsche Kranken Versicherungen (DKV) en Victoria Versicherungen.
1992 - 1996	Stad R'dam Verzekeringen	Diverse opdrachten op het gebied van informatisering.

Opleiding

2014 - 2015	Leergang Verbindend Veranderen, ZENO Organisatieontwikkeling
2009 - 2009	Communication for Excellence, How Company
2007 - 2008	Leergang Procesmanagement M. Schlösser
2005 - 2007	Master Bedrijfskunde Management van Verandering, Erasmus Universiteit Rotterdam
1992 - 2005	Capgemini curriculum vaardigheids- en projectmanagement-trainingen Level-2 / IPMA B gecertificeerd: (waaronder Prince 2 Foundation, Managing Projects en Managing Programs).
1987 - 1992	Bachelor HEAO Bedrijfskundige Informatica, HES Rotterdam

Nevenfuncties

2015 - 2020	Assessor/coach in het Management Development programma van D66 Landelijk, het zgn. 'Driebergen-traject', de kweekvijver voor landelijk en lokaal talent voor politieke/bestuurlijke functies.
2015 - 2017	Lid bestuurscommissie economisch vestigingsklimaat Metropoolregio Rotterdam - Den Haag
	Lid algemeen bestuur regionaal werkbedrijf Stroomopwaarts
2012 - 2014	Lid Taskforce Bestuur & Informatieveiligheid Dienstverlening van het Ministerie van Binnenlandse Zaken & Koninkrijksrelaties